



CURRICULUM

**“Istituto Ulisse per lo sviluppo
della cultura al lavoro”**

Soc.Coop. I.SVI.L

**VIA UMBERTO N. 84
98030- GAGGI (ME)**

INFORMAZIONI SULL'ENTE	
Nome	“Istituto Ulisse per lo sviluppo della cultura al lavoro”
acronimo	Soc. Coop. I.SVI.L
Indirizzo	VIA UMBERTO N. 84 98030 - GAGGI (ME)
Telefono	0942/47520
Fax	0942/47520 – 0942/630087
Partita IVA	02077580831
Codice fiscale	02823790874
e-mail	coopisvil@tiscali.it
Sito web	www.isvil.it – www.gaggi-alcantara.it
Data di costituzione - modifica statutaria	Data di costituzione 08.04.1991. In data 30.12.2004 è stato modificato e integrato statuto sociale.
Natura dell'ente	Società Cooperativa a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 2513, 2513 e 2514 del C.C.
Iscrizioni	Iscritta alla Camera di Commercio di Messina n. 64986/97 Data di iscrizione 29/10/1997
Accreditamenti	Accreditata dalla Regione Siciliana con il D.D.G. n. 252 del 26.03.2008 allo svolgimento dell'attività di Orientamento e Formazione Professionale
Accreditamenti	Iscritta all'Albo Regionale degli Enti e delle Organizzazioni di Servizio Civile di cui al D.A. n. 4473 del 29.12.2006
Risorse gestionali, logistiche ed umane	La Soc.Coop. ISVIL dispone do risorse gestionali, logistiche e umane necessarie per far fronte alle attività sociali e statutarie della Società così come richiesto dall'art. 3 del D.M. 166/2001 – Accreditamento delle sedi formative e delle sedi di orientamento cui il “Modello idealtipico organizzativo ed operativo di una sede orientativa”
Oggetto e finalità dell'Associazione	L'Istituto Ulisse per lo sviluppo della cultura al lavoro” ha tra i propri scopi sociali le sotto elencate finalità: 1) lo svolgimento di attività rivolte ad una migliore conoscenza del mercato del lavoro e delle carriere professionali, anche in funzione della continua evoluzione della realtà socio-produttiva nazionale ed internazionale; 2) promuovere ed organizzare un centro attrezzato, utilizzando anche sistemi informatici per offrire servizi riguardanti la problematica del lavoro con specifica attenzione all'offerta a alla domanda di impiego 3) servizi di pulizia, con particolare riferimento alla raccolta ed allo smaltimento dei rifiuti solidi urbani; promuovere e coordinare attività rivolte alla tutela ambientale; - promuovere iniziative rivolte ad una migliore conoscenza delle potenzialità che l'ambiente ed il

patrimonio culturale offrono dal punto di vista turistico;

- promuovere e coordinare attività idonee a contribuire sia direttamente che indirettamente allo sviluppo della ricerca scientifica, anche applicata, ed alle innovazioni della tecnologia;
- 4) organizzare, raccogliendo anche fondi da Enti Pubblici e Privati, promovendo borse di studio e attività similari, interventi rivolti a sostenere la crescita culturale e la formazione permanente di quanti sono alla ricerca di un impiego;
- 5) promuovere ed organizzare ricerche, conferenze, seminari, dibattiti ed incontri a vari livelli, compresi quello europeo ed internazionale sui temi e sulle problematiche del lavoro e dell'occupazione;
- 6) collaborare anche a mezzo convenzioni, alla creazione di centri di conoscenza integrata sui problemi delle professioni e sulla loro evoluzione storico-tecnologica, anche in raccordo con istituzioni universitarie italiane e straniere;
- 7) sviluppare l'adeguamento della formazione professionale alle logiche e ai ritmi di cambiamento del mondo del lavoro;
- 8) compiere tutte quelle operazioni di carattere tecnico finanziario e immobiliare necessarie per il raggiungimento degli scopi sociali;
- 9) per il raggiungimento degli scopi predetti, la cooperativa si propone di usufruire di tutte le previdenze ed agevolazioni previste dalla normativa internazionale, comunitaria, nazionale, regionale in materia di sostegno alla cooperazione.
- 10) Collaborare mediante convenzioni con enti pubblici e privati, nella predisposizione degli elenchi nominativi dei ruoli dell'acqua potabile, i canoni relativi ai servizi di raccolta allontanamento scarico acque e rifiuti, rifiuti solidi urbani e tutti gli altri ruoli ai tributi comunali, ed inoltre censimento, statistiche, schedatura, ricerche industriali, turistiche, commerciali, sociali ed economiche;
- 11) Fornire servizi di informazione di interesse culturale, il supporto nei servizi di gestione del traffico e dei parcheggi garantendo il decoro dell'arredo urbano attraverso l'organizzazione di gruppi attrezzati per la raccolta dei rifiuti e la manutenzione delle aiuole. Previsto inoltre l'intervento sulle spiagge in modo da garantire ai bagnanti, nelle ore di maggiore affluenza, la presenza di personale atto a rendere la spiaggia pulita.
- 12) Istituire uffici di propaganda turistica ufficiale e di rappresentanza turistico alberghiera;
- 13) Istituire e gestire agenzie di viaggio in genere ed in particolare per la gestione del tempo libero, dei turisti;
- 14) Realizzare e/o gestire impianti fissi di enti pubblici e privati;
- 15) Acquistare, affittare o comunque acquisire e gestire mezzi per il trasporto dei turisti e di materiale;
- 16) Progettare, studiare e realizzare piani per la valorizzazione turistica di comprensori, zone o località dotate di adeguate attitudini;
- 17) La promozione di iniziative per la difesa e la valorizzazione del patrimonio storico, archeologico, artistico, del paesaggio;
- 18) La manutenzione e l'utilizzazione a fini turistici di castelli grotte, rocche, ville, palazzi storici, fabbricati rurali;
- 19) La difesa e la valorizzazione delle tradizioni artigianali, folcloristiche gastronomiche;
- 20) La creazione e gestione di impianti polivalenti per la cultura lo svago e lo sport di parchi e aree verdi attrezzate, per far accedere sempre piu' vasti strati di popolazione con medio e basso reddito, al riposo e alla vacanza;
- 21) La promozione di incontri, manifestazioni, spettacoli, gite, escursioni, atte ad elevare, spiritualmente e culturalmente ed a fornire occasioni di svago anche ai soci ed alle loro famiglie, oltre che a tutti i fruitori di richieste di servizi turistici;
- 22) Guidare comitive turistiche e scolastiche in visite organizzate per la diffusione della conoscenza del patrimonio artistico e ambientale;
- 23) Servirsi di ogni strumento per l'incentivazione del turismo;
- 24) fornire al pubblico dei lettori soci e non soci, quotidiani, periodici, libri ed opuscoli, audio visivi ed ogni altra pubblicazione o materiale relativo agli interessi turistici;
- 25) La diffusione e la vendita delle opere predette, la loro edizione, pubblicazione e stampa oltre che dell'esercizio delle attività editoriali e tipografiche connesse o comunque ai predetti oggetti anche in collegamento con enti pubblici;
- 26) Realizzare e/o gestire stabilimenti balneari;
- 27) Provvedere al censimento e alla schedatura dei beni storico-culturali, ambientali o comunque di richiamo turistico;
- 28) Riattivare e/o gestire le biblioteche sia pubbliche che private;
- 29) Supplire le eventuali carenze di manovalanza generica di personale d'ordine e di concetto negli enti pubblici e privati;
- 30) Tenuta contabilità commerciale e disbrigo pratiche amministrative presso enti pubblici e privati;
- 31) Recapito certificati e bollette;
- 32) Creazione e sviluppo di ogni attività inerente nel campo dell'informatica.

Attività svolte

Nel rispetto dell'originale ambito progettuale le attività sono state attivate e destinate a n. 17 lavoratori socialmente utili disoccupati di lunga durata di cui all'art. 25, co 5, lett. a, della legge 23.7.91, n. 223, tipologia ASU ex circolare N°275/97 e numero del progetto 3452/97.

L'ambito progettuale è stato la cura dell'ambiente e del territorio ed in particolare la tutela e la manutenzione delle aree protette e dei parchi naturali, attività di censimento etc....

Nel 1999 oltre alle attività socialmente utili legate al progetto c.d. 331/99 sono state avviate le attività di cui al piano straordinario di lavori di pubblica utilità. D.L.vo280/97 – Circ. Ass. Regionale lavoro n. 278/97.

Successivamente ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, in armonia con le previsioni di cui all'art. 1, comma 2, della Legge Regionale 23/1/1998 n° 3 le attività socialmente utili sono state inoltre attuate nell'ambito di tutti i settori istituzionali dell'ente utilizzatore.

Quindi oltre alle attività progettuali sono state attuate altre attività tutte rispettose delle finalità sociali e statutarie della Società Cooperativa ISVIL.

In particolare sono state svolte le seguenti attività:

1. Attività finalizzate a favorire l'inserimento occupazionale e l'orientamento al lavoro di disoccupati nonché interventi a sostegno della piccola e media impresa;
2. Attività rivolte ad una migliore conoscenza del mercato del lavoro e delle carriere professionali;
3. Promossi e organizzati centri attrezzati utilizzando sistemi informatici per offrire servizi riguardanti la problematica del lavoro con specifica attenzione all'offerta ed alla domanda di impiego;
4. Promosse e organizzate ricerche, conferenze, seminari, dibattiti e incontri a vari livelli, sui temi e sulle problematiche del lavoro, dell'occupazione e del lavoro precario;
5. Accreditato l'ente nell'ambito della Formazione Professionale;
6. Sono stati forniti a enti pubblici e privati servizi vari tutti rientranti nelle finalità progettuali e statutarie della Cooperativa;
7. Sono state promosse iniziative rivolte ad una migliore conoscenza delle potenzialità del patrimonio ambientale e culturale.

Inoltre sono state avviate le seguenti attività:

a) Istituito un centro "Informa-Lavoro" attraverso il quale sono stati erogati ai propri soci e agli utenti "esterni" le seguenti attività di:

- Informazione, orientamento assistenza e consulenza ai disoccupati e inoccupati;
- Informazioni e assistenza ai lavoratori atipici (LSU, LPU, collaboratori, contrattisti, etc...);
- Attività finalizzate ad implementare l'Imprenditoria giovanile e femminile.

b) E' stato istituito un Centro di Assistenza Fiscale attraverso il quale sono stati erogati i seguenti servizi: R.C. Auto-Autovetture, Modello 730, Modello Unico, Dichiarazione ICI, - Modelli RED, ISE/ISEE;

c) E' stato istituito un Patronato attraverso il quale sono stati erogati i seguenti servizi: Compilazione domande agevolazioni, compilazione e presentazione

	<p>domande pensioni di invalidità/inabilità, vecchiaia, anzianità e reversibilità, verifica posizioni assicurative, calcoli sulla futura pensione, ricongiunzioni, versamenti volontari, indennità di mobilità e disoccupazione, assistenza nei confronti dell'INAIL, denuncia infortuni, malattie professionali, pratiche invalidità civile e indennità di accompagnamento, pratiche di assistenza periodi di malattie e maternità, pratiche relative a cure termali.</p>
<p>Iniziative intraprese per favorire lo sbocco occupazionale dei propri soci lavoratori socialmente utili</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentato il programma di fuoriuscita, ai sensi della Legge Regionale 26.11.2000 n. 24 e della circolare 7.12.2000 n. 4, e approvato dalla Commissione Regionale per l'Impiego, nella seduta del 10 luglio 2001, giusta nota dell'Assessorato Regionale del Lavoro prot. 2689 del 25.07.2001 finalizzato alla stabilizzazione occupazione dei soci lavoratori ASU della Società Cooperativa ISVIL ; 2. Proposte agli enti pubblici del territorio l'avvio delle procedure di stabilizzazione dei propri soci lavoratori mediante le procedure convenzionali di cui all'art. 1 e 5 del Decreto Legislativo 28.02.2000 n. 81; 3. Sottoscritte diverse convenzioni di cui all'art. 1 e 5 del Decreto Legislativo 28.02.2000 n. 81 per la mobilità di soci lavoratori ASU verso enti pubblici(Letoianni, AUSL n. 5 di Messina Gallodoro, Acquedolci, etc...); 4. Assistiti e orientati i soci lavoratori verso tutte le misure di stabilizzazione di cui all'art. 25 della Legge Regionale 29 dicembre 2003, n. 21; 5. Assistiti e orientati i soci verso la misura di fuoriuscita di cui all'ex art. 2 della L.R. n. 3/98 (Borsa formativa all'autoimpiego); 6. Intrapresi rapporti di collaborazione e consulenza con la Società Italia Lavoro Sicilia S.p.A. presso la Provincia Regionale di Messina per favorire e promuovere i processi di stabilizzazione dei lavoratori ASU; 7. Promossi e organizzate numerosi incontri con i lavoratori ASU sulle normative in merito all'utilizzazione in attività ASU e alla fuoriuscita dal bacino dei lavoratori ASU;
<p>Iniziative che si intendono intraprendere per favorire lo sbocco occupazionale dei propri soci lavoratori socialmente utili</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attuare compatibilmente con le risorse economiche proprie e dell'Assessorato Regionale del Lavoro il proprio programma di fuoriuscita presentato ai sensi della Legge Regionale 26.11.2000 n. 24 e della circolare 7.12.2000 n. 4 e approvato dalla Commissione Regionale per l'Impiego nella seduta del 10 luglio 2001, giusta nota dell'Assessorato Regionale del Lavoro prot. 2689 del 25.07.2001; 2. Continuare a proporre formalmente agli enti pubblici del territorio l'avvio delle procedure di stabilizzazione dei propri soci lavoratori mediante ai sensi dell'art. 1 e 5 del Decreto Legislativo 28.02.2000 n. 81; 3. Favorire il processo di mobilità dei propri soci lavoratori verso altri enti (pubblici e privati) secondo le procedure convenzioni di cui all'art. 1 e 5 del Decreto Legislativo 28.02.2000 n. 81; 4. Garantire assistenza, informazioni, aggiornamenti, orientamento e formazione ai soci lavoratori verso tutte le misure di fuoriuscita di cui all'art.

	<p>25 della Legge Regionale 29 dicembre 2003, n. 21;</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Garantire assistenza, informazioni, aggiornamenti e orientamento verso la misura di fuoriuscita di cui all'ex art. 2 della L.R. n. 3/98 (Borsa formativa all'autoimpiego); 6. Intensificare i rapporti di collaborazione e consulenza con la Società Italia Lavoro, Sviluppo Italia etc... per favorire e promuovere i processi di stabilizzazione dei lavoratori ASU; 7. Promuovere e organizzare incontri periodici con i lavoratori ASU sulle normative in merito all'utilizzazione in attività ASU e agli sbocchi occupazionali; 8. Promuovere di concerto con gli organi competenti, attività di orientamento per verificare le professionalità acquisite dei soci lavoratori in questi anni; 9. Incrementare le potenzialità occupazionali della Soc.Coop.va ISVIL attraverso una maggiore e migliore partecipazione della stessa al mercato del lavoro (partecipazione a bandi, gare, trattative private etc...) in tutti gli ambiti ovvero l'ambito della tutela dell'ambiente e del territorio, dei servizi socio-assistenziali, dei beni culturali, del turismo, del commercio e la cooperazione; 10. Assicurare il regolare e costante impiego dei propri soci lavoratori ASU; 11. Favorire e promuovere i processi di stabilizzazione in conformità all'art. 25 della legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21, nei limiti delle risorse destinate dal Fondo unico per il precariato; 12. Contribuire a far prendere coscienza i soci lavoratori ASU della Soc. Coop.va ISVIL delle competenze e professionalità acquisite, dei propri interessi e valori e delle potenzialità nell'intento di ottimizzare e mobilitare i soci lavoratori ASU in vista di nuovi progetti professionali; 13. Verificare il fabbisogno formativo/professionale in rapporto al percorso formativo e lavorativo svolto in questi anni presso la Soc. Coop.va ISVIL sulla base delle direttive del decreto 21 dicembre 2007 dell'Assessorato Regionale del Lavoro "Approvazione del programma regionale di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 3, della legge regionale 14 aprile 2006, n. 16 e della circolare 9 aprile 2008, n. 89 "Art. 1, comma 3, legge regionale 14 aprile 2006, n. 16 - Programma regionale di stabilizzazione - Avvio - Prime direttive". 14. Predisporre appositi corsi di formazione professionale rivolti ai soci lavoratori socialmente utili per riconoscere competenze e professionalità acquisite e favorire la stabilizzazione occupazione presso enti pubblici e privati ai sensi delle normative vigenti.
<p>Attività svolte</p>	<p>In data 12 marzo 2008 ha presentato richiesta di accreditamento delle sedi orientative e formative presso l'Assessorato Regionale del Lavoro e della Formazione Professionale - Dipartimento Regionale della formazione professionale - Servizio IV - Monitoraggio, valutazione e sistemi informativi U.O. 3 - Monitoraggio e gestione dati dell'accREDITamento di Palermo</p>

Attività svolte	<p>Con D.A. n.1037 del 13.04.2006 è stato aggiornato da parte dell'Assessorato Regionale del Lavoro e della Formazione Professionale l'elenco delle sedi orientative e formative degli organismi operanti nella Regione Siciliana.</p> <p>Tra gli enti al n. 1300 figura con il codice FBX002 l' Istituto Ulisse per lo sviluppo della cultura del lavoro - ISVIL. Soc. Cooperativa con sede in via Umberto , 84 - GAGGI (ME) come accreditamento standard "Orientamento Macrotipologia A e Macrotipologia B</p>
Attività svolte	<p>In data 27 ottobre 2008 nell'ambito del Programma Operativo Regione Sicilia - Quadro Comunitario di Sostegno OB.1 2000/2006 - Decisione Commissione n°C(2000)2346 del 8 agosto 2000 – ha presentato all'Assessorato Regionale del Lavoro e della Formazione Professionale il progetto "professioni per lo sviluppo"</p>
Attività svolte	<p>In data 27 ottobre 2008 nell'ambito del Programma Operativo Regione Sicilia - Quadro Comunitario di Sostegno OB.1 2000/2006 - Decisione Commissione n°C(2000)2346 del 8 agosto 2000 – ha presentato all'Assessorato Regionale del Lavoro e della Formazione Professionale il progetto "Assistenza all'infanzia"</p>
Collaborazioni, Protocollo e Convenzioni stipulate	<p>Dal 2000 ad oggi la Soc.Coop. ISVIL nell'ambito dei propri servizi e attività ha stipulato accordi, protocolli d'Intesa e convenzioni con i seguenti enti pubblici della provincia di Messina:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda Sanitaria Provinciale 5 di Messina; 2. Comune di Taormina; 3. Comune di Giardini Naxos; 4. Comune di Ali; 5. Comune di Roccalumera; 6. Comune di Nizza di Sicilia; 7. Comune di Ali Terme; 8. Comune di Scaletta Zanclea; 9. Comune di Itala; 10. Comune di Malvagia; 11. Comune di Moio Alcantara; 12. Comune di Roccariorita; 13. Comune di S.Alessio Siculo; 14. Comune di Savoca; 15. Comune di Forza D'Agrò; 16. Comune di Francavilla di Sicilia; 17. Comune di Motta Camastra; 18. Unione dei Comuni di S.Teresa di Riva; 19. Comune di Mongiuffi Melia; 20. Comune di Antillo; 21. Comune di Casalvecchio Siculo

Gaggi 2011

Il Presidente

(Dott. Leonardo Le Mura)